



CLICKMASTERS

Potential Profiling

Digital Assessments

Mit präziser psychometrischer Diagnostik zum Perfect Match.



Profitieren auch Sie von über
40 Jahren wissenschaftlich
fundierter Erfahrung in
psychometrischer Diagnostik
und treffen wirklich nachhaltige
Entscheidungen in Recruiting,
Mitarbeiter:innen-Entwicklung,
Leadership und Teambuilding.





“Potential Profiling mit Clickmasters für Ihren Unternehmenserfolg

“Bei Clickmasters ist es unser Ziel, unseren Kund:innen stets den bestmöglichen Service sowie Lösungen zu bieten, die direkt zur Performancesteigerung und Effizienz in ihren Unternehmen beitragen. Mit der präzisen psychometrischen Diagnostik haben wir ein äußerst effizientes und nachhaltiges Tool an der Hand, das künftig eine noch größere Rolle spielen wird. Warum? Weil es Ihnen ermöglicht, teure Fehlbesetzungen zu vermeiden, Talente gezielt zu fördern und Teams optimal aufzustellen.

Unsere Kund:innen profitieren dabei durch unseren Service sowie durch unsere Partnerschaft mit Thomas International, die über 40 Jahre Erfahrung in der psychometrischen Forschung und Diagnostik mitbringen. So können Sie fundierte Entscheidungen in Recruiting, Mitarbeiterentwicklung sowie Teamarbeit treffen und ihre Organisation nachhaltig stärken.”

Ing. Andreas Lassel, Managing Director & Co-Founder



**Gewinnen und entwickeln Sie die Talente, die
Ihr Unternehmen wirklich voran bringen.**

Viele Themen, bei denen Potential Profiling einen Mehrwert schafft

JOB-MATCHING

RECRUITING

MITARBEITERGESPRÄCHE

SALES ONBOARDING

PERSONALENTWICKLUNG

TEAMBUILDING

FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG



FÖRDERUNG VON AUSZUBILDENDEN

KONFLIKTMANAGEMENT

LEADERSHIP

WEITERBILDUNGEN

PROJEKTTEAMS

FIRMENFUSIONEN

CHANGEPROZESSE

NACHFOLGEPLANUNG

OUTPLACEMENT

Unterstützung für den gesamten Mitarbeiter:innen Lebenszyklus





Unsere 3 Fokusbereiche

→ DER MENSCH STEHT IMMER
IM MITTELPUNKT

Recruiting & Onboarding

Lebensläufe und Business-Profile zeigen nie das volle Potenzial und ein Interview ist eine Momentaufnahme. Mit professioneller Personaldiagnostik bzw. Assessments erhalten Sie wissenschaftlich fundierte Einblicke in Verhalten, Eignung und Persönlichkeit Ihrer Kandidat:innen für bessere Entscheidungen im Recruiting und effizienteres Onboarding.

Personal- & Teamentwicklung

Erkennen Sie das Potenzial Ihrer Mitarbeitenden und entfalten Sie es gezielt. Verstehen Sie die Fähigkeiten, die für Erfolg wirklich entscheidend sind und entwickeln Sie auf Basis valider Daten die Fach- und Führungskräfte von morgen. Gleichzeitig stärken Sie Motivation, Teamdynamik und Zusammenarbeit, die Ihr Unternehmen auf das nächste Level bringen.

Unternehmen & Retention

Steigern Sie die Performance Ihres gesamten Unternehmens und binden Sie Ihre Talente nachhaltig. Durch gezielte Personaldiagnostik erkennen und entwickeln Sie die Stärken Ihrer Mitarbeitenden. Das führt nicht nur zu mehr Effizienz und Produktivität, sondern auch zu höherer Zufriedenheit, langfristiger Loyalität und einem starken Employer Branding.

Ihre nachhaltigen Vorteile des professionellen Potential Profiling



Kosten- & Zeitersparnis

Treffsichere Personalauswahl –
Minimierung von Fehlbesetzungen



Langfristige Mitarbeiterbindung

Individuelle Stärken erkennen, fördern und
gezielt entwickeln.



Führungspersönlichkeiten identifizieren

Talente sowie Potentiale erkennen und fördern –
Kompetenzen effizient einsetzen.



Erhöhte Team-Performance

Transparenz über Verhaltensmuster und Potenziale
schafft bessere Zusammenarbeit.



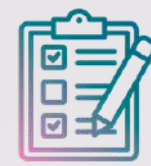
Effizientes Onboarding

Bedürfnisorientierte Integration neuer Mitarbeiter:innen –
Angebot persönlichkeitsorientierter Einschulung.



Strategische Personalentwicklung

An Unternehmensstrategie angepasste Entwicklung der
Mitarbeiter:innen – proaktive Effizienzsteigerung.



Objektivität & Fairness

Entscheidungen basieren auf Daten, nicht nur auf
Bauchgefühl – gestärktes Vertrauen der Bewerber:innen.



Zukunftsfähigkeit sichern

Ihr Unternehmen wird widerstandsfähiger
durch optimale Besetzung von Schlüsselrollen.

A close-up photograph of an architect's hands working on a large set of blueprints spread out on a table. The architect is wearing a blue and white plaid shirt. One hand holds a blue pen, poised to draw, while the other hand rests on the paper. The scene is lit with warm, golden light from a window in the background, which shows a blurred view of trees. The overall atmosphere is one of focused creativity and professional diligence.

**Der Architekt prüft auch immer
erst das Fundament, bevor er
darauf aufbaut.**

Was können die Assessments?

Die Assessments erfassen (wie beim Eisbergmodell) nicht nur das sichtbare Verhalten im Arbeitsalltag, sondern auch die darunterliegenden Muster: Denk- und Lernfähigkeit, Persönlichkeit sowie den Umgang mit eigenen und fremden Emotionen. In der Kombination entsteht ein ganzheitliches Bild darüber, wie jemand arbeitet, kommuniziert und entscheidet, wo Stärken und Entwicklungsfelder liegen und wie gut eine Person zu Rolle, Team und Unternehmen passt.



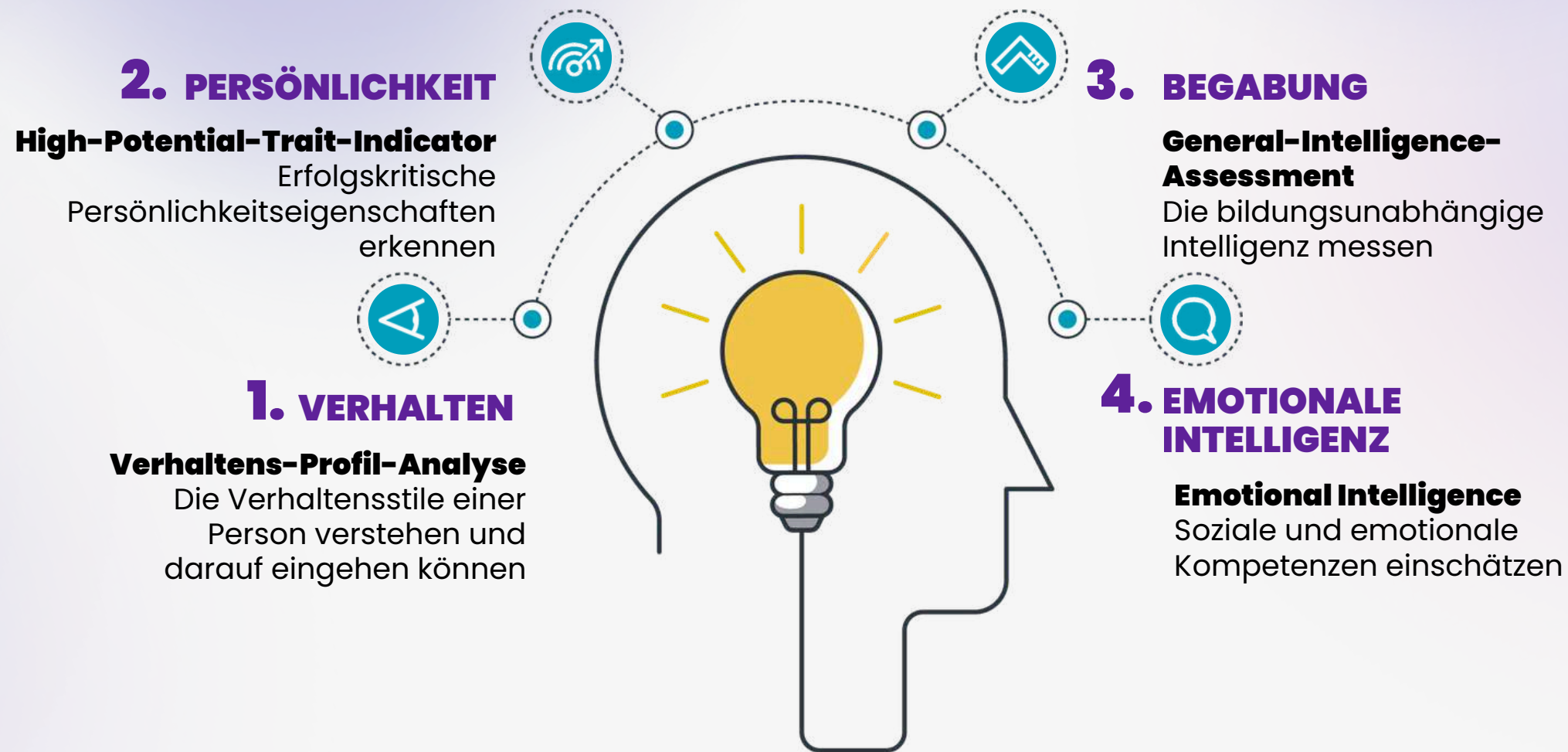
Die richtigen Analysen

– genau dann, wenn Sie sie brauchen



TALENT ASSESSMENTS

40 JAHRE KNOW-HOW & WISSENSCHAFTLICH FUNDIERT



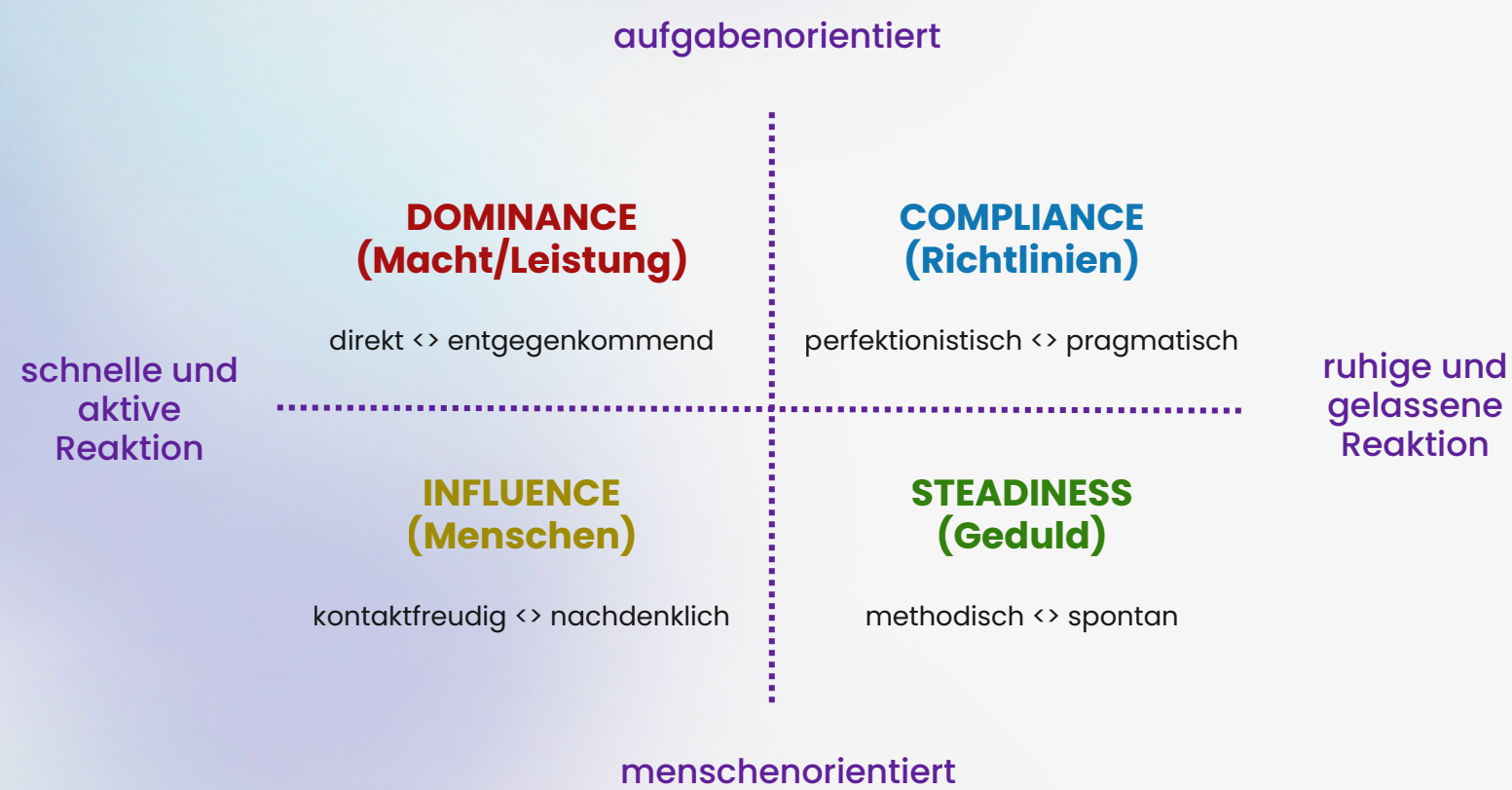
Alle Assessments sind beim **Psychological Testing Centre** (PTC) der **British Psychological Society** (BPS) registriert, welche den Richtlinien der **European Federation of Psychologists Associations** (EFPA) folgt. Das bedeutet, dass sämtliche Analysen die strengen Anforderungen an Gültigkeit, Genauigkeit und Fairness erfüllen, welche von den meisten Alternativen auf dem Markt nicht erreicht werden.



CLICKMASTERS

Das Verhaltens-Assessment

△ VERHALTEN AM ARBEITSPLATZ



DISC – Theoretischer Hintergrund zu den Verhaltensstilen
Marston(1928), Testentwicklung 1980, letzte Revision 2024

Die Verhaltens-Profil-Analyse basiert wissenschaftlich auf **Marstons DISC-Theorie** und wurde über die Jahre weiterentwickelt. Sie misst, wie Personen in günstigen vs. herausfordernden Arbeitssituationen aktiv oder passiv reagieren, und liefert in wenigen Minuten über eine strukturierte Wortwahl-Methode belastbare Verhaltens- und Motivationsprofile. Im Recruiting lassen sich Rollenprofile anlegen, Kandidat:innen vergleichen und mit Interview-leitfäden gezielt vertiefen – das erhöht den Role- & Culture-Fit und senkt Fehlbesetzungen. Für Entwicklung & Führung stehen Reports (u. a. Onboarding, Leadership, Kommunikation) bereit, die Zusammenarbeit, Motivation und Selbstreflexion konkret unterstützen.

Der Nutzen: schnelle, nachvollziehbare Entscheidungen, weniger unbewusste Verzerrungen und messbar produktivere Teams.

Durchführungsdauer: 8 min.

Das Persönlichkeits-Assessment



RISIKOBEREITSCHAFT

ANPASSUNGS-
NIVEAU

NEUGIER



WETTBEWERBS-
FÄHIGKEIT

AMBIGUITÄTS-
TOLERANZ

GEWISSENHAFTIGKEIT

Der High-Potential-Trait-Indicator basiert auf der **Big-Five-Forschung**, wurde von **Ian MacRae und Prof. Adrian Furnham** entwickelt und für den Arbeitsplatz umfangreich validiert.

Sie misst sechs berufsrelevante Traits – Gewissenhaftigkeit, Anpassungsfähigkeit, Neugier, Risikoneigung, Ambiguitäts-toleranz, Wettbewerbsorientierung – und zeigt inklusive Soll-Bereichen für Führungsrollen verständlich an, wo Personen stehen.

So entstehen prognosekräftige Hinweise zu Job-Fit und Leadership-Potenzial (z. B. Umgang mit Stress, Offenheit für Neues, Ziel- und Wettbewerbsorientierung).

Im Recruiting und in der Führungskräfteentwicklung ergänzt die Persönlichkeitsanalyse Verhaltens-/Aptitude-Tests, senkt unbewusste Verzerrungen und unterstützt bessere, informierte Entscheidungen.

Das Ergebnis: klare Entwicklungsimpulse, praxisnahe Visualisierungen über den Employee Lifecycle

Durchführungsdauer: 8 min.

Von den Big 5 zu den erfolgskritischen Faktoren
MacRae und Adrian Furnham 2006, revidiert 2022

Das Begabungs-Assessment



LEISTUNGSFÄHIGKEIT AM ARBEITSPLATZ

FLUIDE
INTELLIGENZ

LERN-
KAPAZITÄT

BILDUNG

KONZENTRATIONS-
FÄHIGKEIT

WAHRNEHMUNGS-
GESCHWINDIGKEIT

Die Eignungs-Diagnostik gilt als starker Prädiktor beruflicher Leistung; das Verfahren erfasst grundlegende kognitive Fähigkeiten rund um Denken, Sprache, Entscheiden, Lernen und Gedächtnis.

Es umfasst fünf Online-Tests: logisches Denken, Wahrnehmungsgeschwindigkeit, Zahlengeschwindigkeit und -genauigkeit, Wortverständnis und räumliches Vorstellungsvermögen.

Entwickelt wurde es vor über 15 Jahre von **Dr. Peter Dann** am **Human Assessment Laboratory** (University of Plymouth) und 2006 in die Thomas-Suite integriert.

Gemessen werden vor allem Informationsverarbeitungsgeschwindigkeit und Lernfähigkeit – objektive Indikatoren, ob Kandidat:innen die mentalen Anforderungen rasch erfassen, in dynamischen Umfeldern bestehen und Potenzial für „High-Flyer“-Leistung mitbringen.

Einsatzfelder: Recruiting, Entwicklung, Management, Trainingsbedarf, Karriere- und Nachfolgeplanung, Benchmarking.

Durchführungsdauer: 40 min.

Leistung am Arbeitsplatz

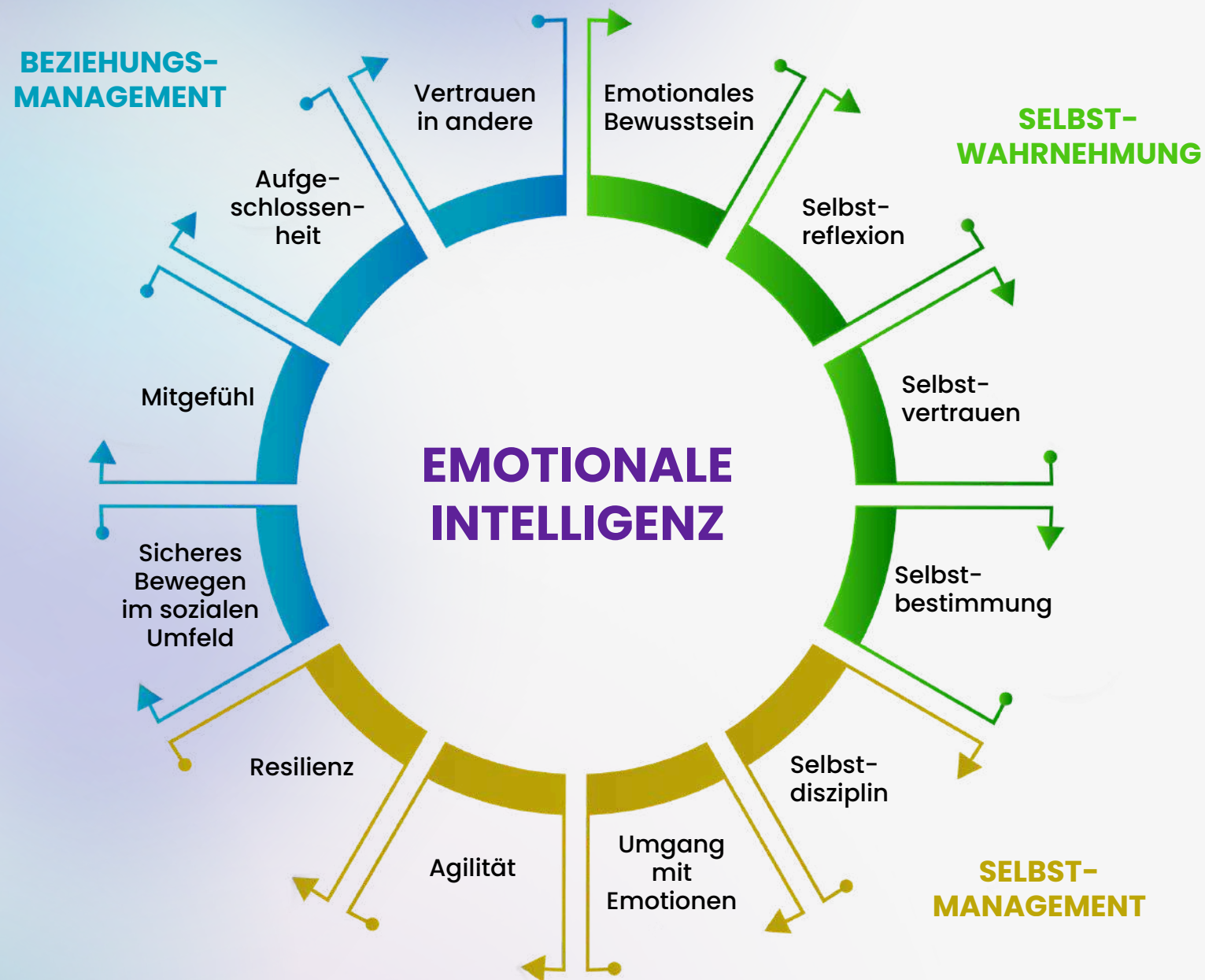
Collis, Tapsfield, Irvine, Dann & Wright 1995, revidiert 2022



CLICKMASTERS

Das Emotionale Intelligenz - Assessment

Q ZUSAMMENARBEIT & ENTWICKLUNG



Die Emotional-Intelligence-Analyse misst, wie gut Personen eigene und fremde Emotionen erkennen, verstehen, steuern und in der Zusammenarbeit nutzen – ein zentraler Faktor für Leistung, Kooperation und Führungserfolg. Sie beleuchtet u. a.: Wie gehen Personen mit Druck, Veränderung und Rückschlägen um? Wie bauen sie Beziehungen auf, lösen Konflikte und gestalten Teamdynamik?

Das Konzept basiert auf den **Forschungsergebnissen von Dr. Goleman** sowie etablierten Modellen der Emotionalen Intelligenz (z. B. Selbstwahrnehmung, Selbststeuerung, Umgang mit anderen) und verbindet wissenschaftliche Fundierung mit alltagsnahen Anwendungen.

Der Nutzen: Potenzial erkennen (Soft Skills & emotionale Anforderungen von Rollen sichtbar machen), Führung und Teams entwickeln (Coachings, Feedback- und Entwicklungsgespräche strukturieren) und Personalentscheidungen besser absichern.

Berichte und Leitfäden erklären Hintergründe, zeigen Auswirkungen typischer Ausprägungen im Job und liefern konkrete Reflexionsfragen und Entwicklungsstrategien – vom Selbstcoaching bis zur Gestaltung von Auswahl- und Entwicklungsgesprächen.

Durchführungsdauer: 8 min.

Special Assessments



POTENTIALE SCHNELL ERKENNEN UND FÖRDERN



Job-Matching

Job-Profile

Kriterien für eine ideale Stellenbesetzung erstellen und Kandidat:innen vergleichen



Perfect Team

Team-Analyse

Das ideale Team erstellen und Teammitglieder in ihren Stärken gegenüberstellen



Feedback

360° Feedback

Qualifizierte Rückmeldungen für Führungskräfte erstellen und auswerten



Talent Feedback & Client Debrief

Follow-Up mit unseren zertifizierten Top-Coaches

Neutrales Coaching für die Teilnehmenden und eine professionelle, verdichtete Management-Zusammenfassung für Ihre Entscheidungsfindung.





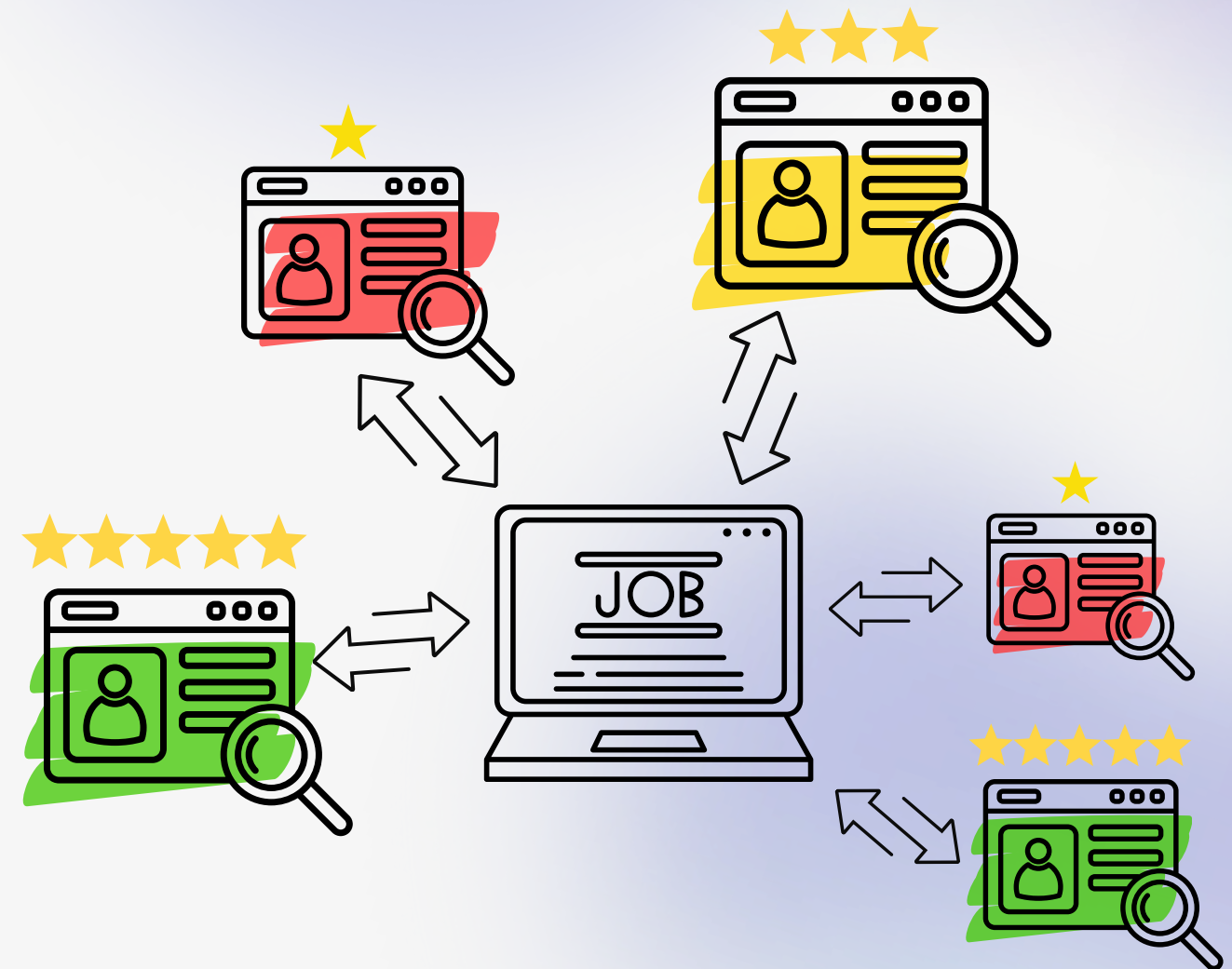
**Finden und fördern Sie die Menschen, die
Leistung in Wirkung verwandeln.**

Das Job Matching anhand fundierter Analysen, Profilen & Potentialen



Job-Profile & Matching

Mit dem Job-Profil-Matching erhalten Sie eine objektive, nachvollziehbare Passungsprüfung zwischen Anforderungsprofil und Kandidat:in. Zuerst definieren wir mit Ihnen das Zielprofil (Rollen- und Kulturtreiber, Kompetenzen, Leistungsvoraussetzungen); anschließend werden die relevanten Assessments eingesetzt – z. B. PPA(Verhalten), GIA (kognitive Grundfähigkeiten), HPTI (Arbeitspersönlichkeit) und optional IE (Emotionale Intelligenz). Die Ergebnisse werden mit dem Zielprofil abgeglichen und als transparenter Fit-Score mit Begründungen ausgewiesen: Stärken, Entwicklungsfelder und potenzielle Risikofaktoren. Sie erhalten dazu strukturierte Interviewleitfäden mit fokussierten Nachfragen auf kritischen Skalen sowie Hinweise für Onboarding und Entwicklung. So entsteht eine kurze, belastbare Shortlist, die Role- & Culture-Fit erhöht, Fehlbesetzungen reduziert und Entscheidungen rechtssicher dokumentierbar macht.



Team-Analyse & 360° Feedback -mehr Klarheit im Miteinander

TESTVERFAHREN VON EINEM DER
INTERNATIONALEN MARKTFÜHRER

Team Analyse

Mit der Team-Analyse erhalten Sie einen klaren Blick auf die Verhaltenspräferenzen Ihres Teams – übersetzt in konkrete Arbeits- und Kommunikationsstile auf Basis der PPA-Verhaltensdiagnostik. Die Analyse zeigt, wie Teammitglieder in günstigen und herausfordernden Situationen reagieren, wo Stärken, mögliche Reibungsflächen und zentrale Motivatoren liegen.

Für die Praxis bekommen Sie umsetzbare Hinweise zur besseren Zusammenarbeit: bevorzugte Kommunikationswege, Management- und Onboarding-Tipps sowie gezielte Entwicklungsfelder pro Person und für das Gesamtteam.

Auf Wunsch ergänzen wir die Ergebnisse um 360°-Feedback, sodass Selbst- und Fremdbild zusammenfließen und individuelle Entwicklungspläne entstehen.

Das Ergebnis: klarere Zusammenarbeit, weniger Missverständnisse und fundiertere Rollen- und Besetzungsentscheidungen.

360° Feedback

Das 360°-Feedback liefert strukturiertes, anonymes Mehrquellen-Feedback (Kolleg:innen, direkte Reports, Führungskräfte) plus Selbstbild – um Stärken, Leistungslücken, Selbstwahrnehmung und Wirksamkeit klar zu machen.

Thomas 360 bietet eigene Fragebögen aus Kompetenzbanken oder acht Templates (u. a. Senior Leadership, Leadership, Technical Expert, Sales) mit 31 Kompetenzen; entwickelt 2012 auf Basis des 360-Elite-Systems.

Es steigert Engagement, Motivation, Bindung und fördert Zusammenarbeit – besonders in hybriden/remote Teams – durch transparente Entwicklungsfelder und maßgeschneiderte Entwicklungspläne.

Der Online-Fragebogen erzeugt Reports mit Kompetenz-Durchschnitten, Top-5/Bottom-5-Aussagen, Rollen-Relevanz, Schlüsselstärken und konkreten Entwicklungsmaßnahmen (inkl. Personal Development Plan).

Der Nutzen: gezielte Entwicklung, Schließen von Skill-Gaps und bessere Performance durch regelmäßiges, konstruktives Feedback.



Die Report-Suite auf einen Blick

Ihr Nutzen: fundierte, schnellere Entscheidungen, gezielte Entwicklung und ein transparent nachvollziehbarer Auswahlprozess.

Kernmodule

Kurzfassung für Manager:innen, Verhaltens-Profil-Analyse inkl. Feedbackfragen, Stärken & Begrenzungen

Funktion & Führung

Analyse Management, Analyse Vertrieb + Fragenkatalog Vertrieb (zielgerichtete Interviewfragen aus dem Profil)

Matching & Auswahl

Job/VPA-Vergleich (Eignungswert + Interviewfragen), Job-Profil, Strukturierter Interviewleitfaden (profilspezifische Fragen)

Entwicklung & Karriere

Trainingsbedarf (priorisierte Entwicklungsfelder), Berufliche Ausrichtung (passende Tätigkeitsfelder)

Leadership & Talent

Führungskompetenzen (Stärken, Begrenzungen, Entwicklungsfelder) und Talent Selection Report (Einsatz, Entwicklung, Interviewempfehlungen)

Onboarding & Arbeitsmodelle

Onboarding Report (Start & Begleitung) und Managing Remote Workers (Führung im Remote-Kontext)

Candidate Experience

Feedback für Kandidat:in – kompakte, verständliche Ergebniszusammenfassung.

WELTWEIT BEI ÜBER 11.000
UNTERNEHMEN IM EINSATZ

TALENT REPORT



COMPANY REPORT



Zertifizierte Coaches die HR verstehen

MENSCHLICH UND DISKRET

Unsere zertifizierten Coaches und Spezialist:innen für psychometrische Diagnostik sprechen die Sprache des Human Resources kompetent, erfahren und praxisnah. Zum Team zählen Personalentwickler:innen mit jahrelanger Erfahrung, systemische Coaches, diplomierte Lebens- und Sozialberater:innen, kompetenzorientierte Laufbahnberater:innen sowie Master- und Resonanz-Coaches.

Auf Wunsch nehmen wir Ihnen die Feedback-Gespräche mit den Talenten ab. Unsere Coaches liefern professionelles und diskretes Feedback und erstellen für Sie klare Management-Berichte.

Unsere Clickmasters-Coaches sind auch auf die flexible Konzeption und modulare Zusammenstellung von Assessments spezialisiert – passgenau für Rolle, Seniorität und Unternehmenskontext. Darüber hinaus stehen sie für die Begleitung von Personalentwicklungs- und Changeprozessen zur Verfügung – von Analyse und Zielbild über Maßnahmen-Design bis Moderation, Training und Transferkontrolle.

Talent Feedback & Client Debrief

Assess on demand – flexibel für Ihren Bedarf

UNSER ANGEBOT

Assess SMART

Professionelles Profiling für einfache Besetzungen.

◀ **Verhalten**
📶 **Persönlichkeit**

Assess ESSENCE

Wertvolle Insights für verantwortungsvolle Positionen.

◀ **Verhalten**
📶 **Persönlichkeit**
🔑 **Begabung**

Assess MASTERY

Top-Analysen für nachhaltige Auswahl und Etablierung.

◀ **Verhalten**
📶 **Persönlichkeit**
🔑 **Begabung**
🗨 **Emotionale Intelligenz**

UPGRADE

Job Matching



Job-Profil-Matching für messbaren Role- & Culture-Fit

Objektive Passungsprüfung mit Fit-Score, Leitfäden und klaren Empfehlungen für Auswahl & Onboarding.

Talent Feedback & Client Debrief



Follow-Up mit unseren zertifizierten Top-Coaches

Neutrales Coaching für die Teilnehmenden und eine professionelle, verdichtete Management-Zusammenfassung für Ihre Entscheidungsfindung.

Assess INDIVIDUAL



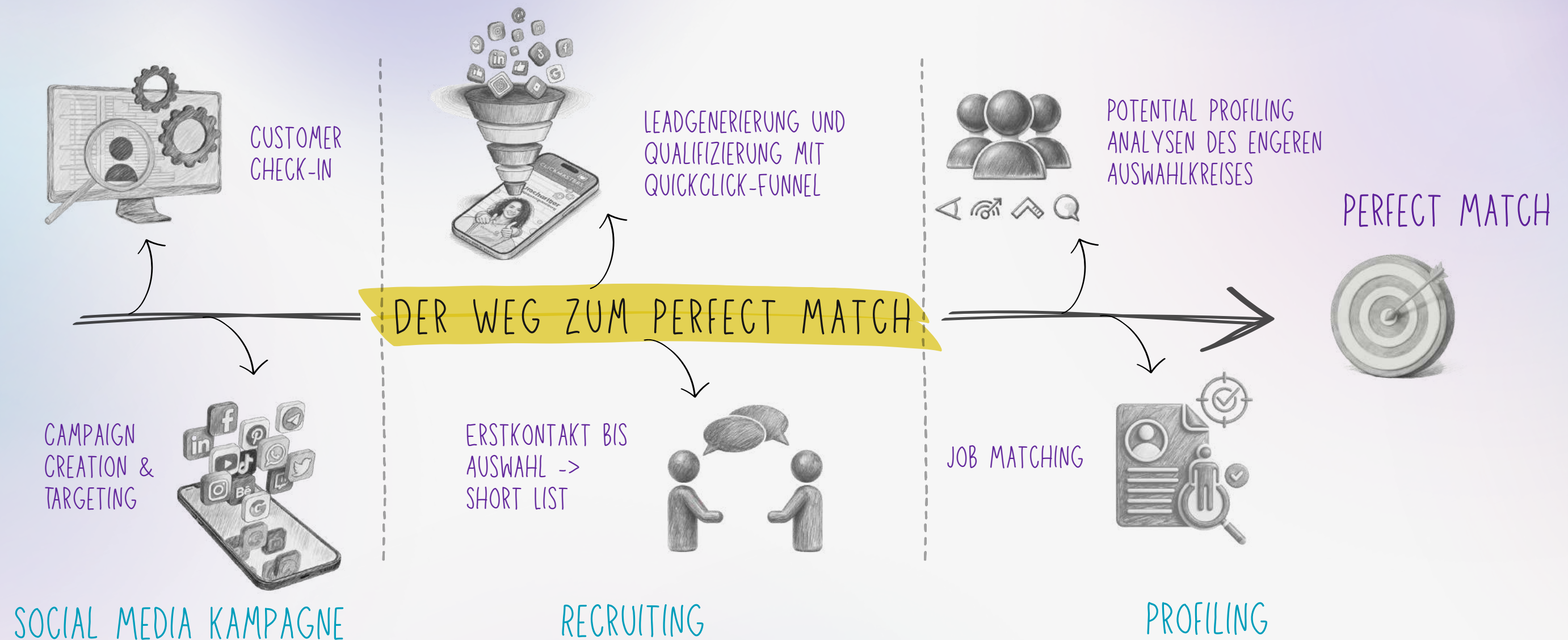
Kombinieren Sie selbst individuell Ihre gewünschten Assessments

Es stehen Ihnen hierfür unsere 4 Talent Assessments sowie unsere Special Assessments zur Verfügung.



ZUSATZANGEBOT

Clickmasters Recruiting-Workflow in der gelebten Praxis



Kompetenz und Leidenschaft in unseren Spezialgebieten

**Online
Marketing**

**Employer
Branding**

**Social Funnel
Recruiting**

**Potential
Profiling**

**Video &
Photo**



**Besuchen
Sie uns für
mehr Infos!**

www.clickmasters.info

