



CLICKMASTERS

Social Funnel Recruiting

Die Clickmasters-Methode

Talente erreichen, die gar nicht suchen. Das neue Bewerber:innen-Potential.



Finden Sie die besten Talente!
Schneller, einfacher und gezielter als
je zuvor mit unserer revolutionären
Clickmasters-Methode.

**Damit Sie sich auf das Wesentliche
konzentrieren können:
die richtige Personalauswahl statt
mühsamer Personalsuche.**





“Social Funnel Recruiting erreicht Talente, die gar nicht suchen

„Der größte Fehler im Recruiting ist heute nicht, zu wenig auszuschreiben, sondern noch immer nur dort zu suchen, wo aktive Bewerber:innen unterwegs sind – auf klassischen Jobplattformen. Die spannendsten Talente sind oft gar nicht aktiv auf Jobsuche, aber offen für die richtige Chance. Genau hier ist Social Funnel Recruiting nach der Clickmasters-Methode ein echter Gamechanger.

Wir bringen offene Positionen dorthin, wo diese Menschen täglich unterwegs sind, erreichen mit präzisiertem Targeting auch passive Kandidat:innen und machen die Bewerbung mit unserem QuickClick-Funnel einfach, barrierefrei und effizient. So erschließen Unternehmen ein völlig neues Bewerber:innen-Potenzial und vermarkten ihre Arbeitgebermarke gleichzeitig modern, sichtbar und zielgerichtet. Unsere Stärke bei Clickmasters liegt darin, klassische Personalsuche in einen smarten, digitalen und performanten Prozess zu verwandeln, der schneller zum Perfect Match führt.“

Ing. Andreas Lassel, Managing Director & Co-Founder



Das bislang unerreichte schlummernde Potential: Die potentiellen passiven Kandidat:innen

Viele Top-Talente suchen nicht aktiv nach Jobs, sind aber offen für spannende Chancen – eine riesige Zielgruppe, die klassische Jobinserate nicht erreichen. Durch präzises Social-Media-Targeting und einen schnellen, barrierefreien Bewerbungs-prozess gewinnen wir nicht nur aktiv Suchende, sondern vor allem passive Jobinteressenten.

Soziale Netzwerke wie Facebook, Instagram, TikTok & Co bieten dafür enormes Potenzial: Sie erreichen durchschnittlich 35–50 % der Bevölkerung eines Landes, wobei über 75 % der Nutzer in der relevanten Altersgruppe von 20 bis 65 Jahren liegen. Mit professionellem Ad-Targeting maximieren wir die Reichweite und sprechen gezielt potenzielle Kandidaten „unterhalb des Eisberges“ an.

Mehr Reichweite. Mehr Bewerber:innen. Mehr Erfolg!

Unsere Formel für Ihren Erfolg

Individuelle Social-Ads & punktgenaues Ad-Targeting

Wir erstellen individuelle Kampagnen in Ihrem Branding – für maximale Reichweite & Ihrem Werbewert. Mit präzisem Ad-Targeting erreichen wir genau die Talente, die Sie suchen – regional oder überregional.



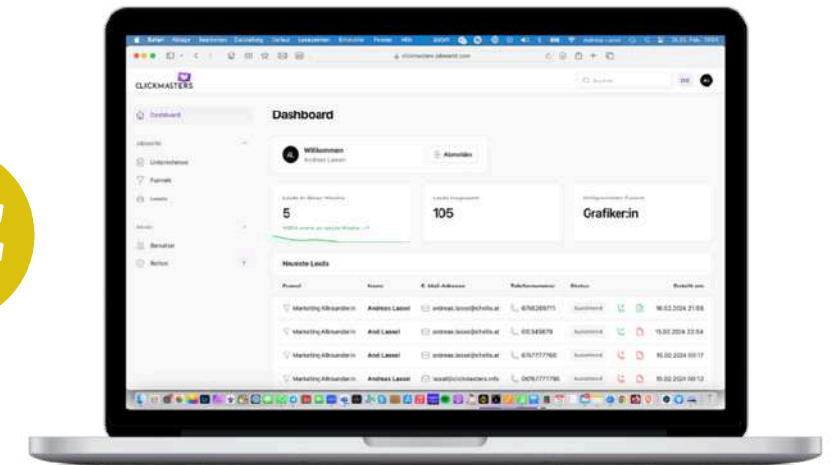
Simple, schnelle & effiziente QuickClick-Bewerbung

Wir eliminieren alle Barrieren für Bewerber:innen und liefern Recruitern alle relevanten Infos für ihre Auswahl. Dank unserer QuickClick-Funnels dauert eine Bewerbung max. 60 Sekunden – schnell, einfach, effizient!



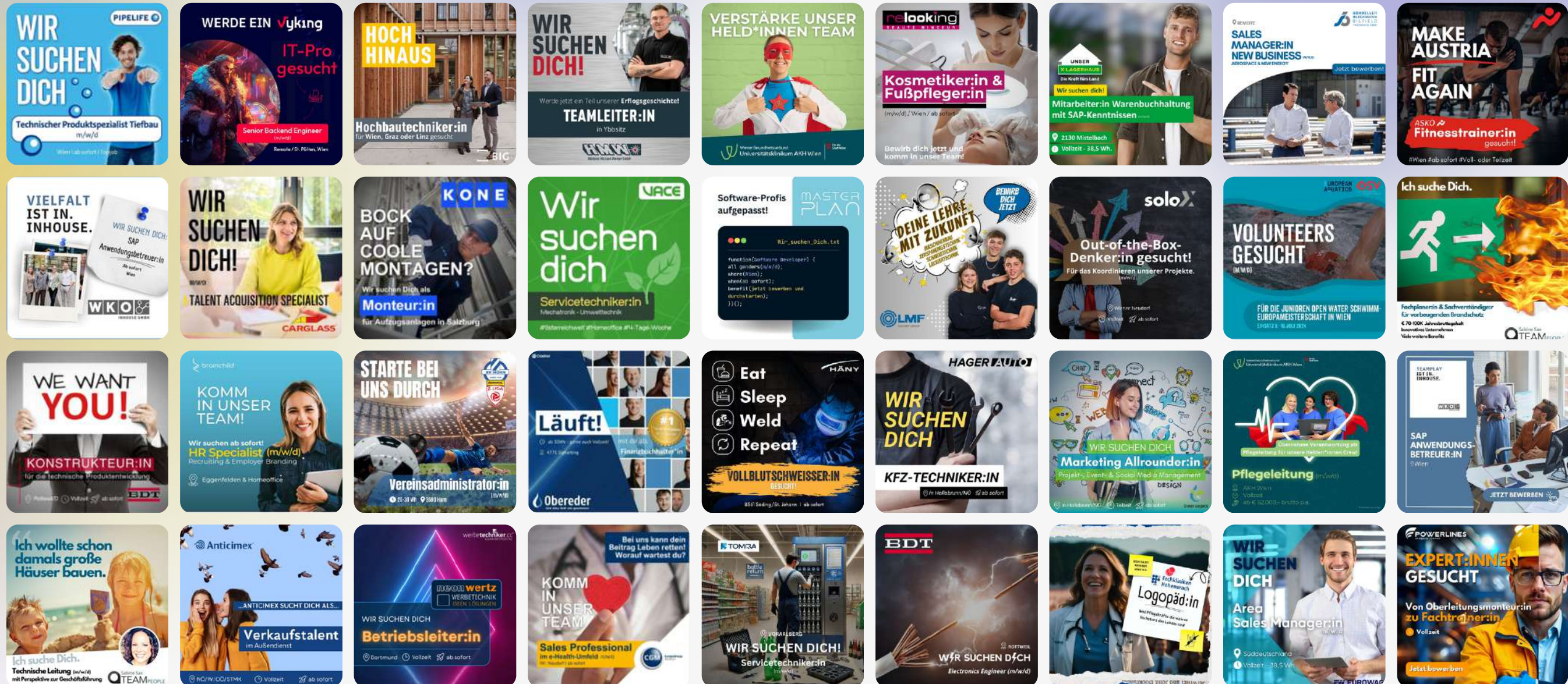
Interessierte & qualifizierte Leads bzw. Bewerber:innen

Dank unserer Erfolgsgaranten finden Sie vorselektierte Talente, die auf klassischen Wegen nicht erreicht werden. Alle Leads stehen Ihnen übersichtlich im Dashboard zur Verfügung. Ihr **Perfect Match** ist nur noch einen Schritt entfernt!



Ihre individuellen Kampagnen

Keine Copy&Paste-Lösungen! Jede Kampagne wird individuell und nach Ihren CI-Richtlinien für Ihre Position bzw. Ihr Unternehmen gebrandet – für erfolgreiche Personalsuchen und eine stärkere Markenpräsenz in den Sozialen Medien.



Unsere QuickClick-Funnels

Wir beseitigen alle Bewerbungsbarrieren wie etwa den Upload eines CV's oder Registrierungen und dennoch stellen wir Recruiter:innen alle relevanten Infos für ihre Auswahl bereit. Mit unseren QuickClick-Funnels dauert eine Bewerbung maximal 60 Sekunden – effizient und individuell auf Ihre offene Positionen und die Anforderungen abgestimmt. Die Quizfragen werden von unseren erfahrenen Mitarbeiter:innen mit Personalberatungserfahrung erstellt. Unsere Bewerbungsfunnels sind auch grafisch optimiert, damit der volle Fokus auf der Bewerbung liegt.

Einfach und schnell zum Perfect Match.



Testen Sie unseren QuickClick-Funnel und "bewerben" Sie sich.

Code scannen und los geht's



Wie Bewerber:innen die Clickmasters-Methode erleben



Eine spannende, ansprechende und barrierefreie **Candidate Journey** ist entscheidend, um Top-Talente zu gewinnen. Lange, komplizierte Bewerbungsprozesse schrecken Interessierte ab – vor allem die passiven Kandidat:innen.

Die Clickmasters-Methode kombiniert zielgerichtetes Social-Media-Targeting mit einem **gamifizierten Bewerbungsprozess**. Der QuickClick-Funnel ermöglicht eine Bewerbung in Form eines interaktiven Bewerbungsquiz. So wird der Einstieg spielerisch und die Hemmschwelle gesenkt – effizient, innovativ und wirkungsvoll.

“Ich habe nichts gesucht, aber alles gefunden!”

Scannen Sie den QR und sehen Sie wie Lea, der **PERFECT MATCH unseres Kunden, die Clickmasters-Methode erlebt hat.**



Unser Leads-Dashboard

Unser Leads-Dashboard ist das Top-Tool für Sie zur Verwaltung all Ihrer Kampagnen und Bewerber:innen. Features wie unter anderem unser integriertes Bewertungs-system für Bewerberprofile verkürzen und erleichtern Ihren Recruitingprozess.

**Alles übersichtlich
& einfach auf einen
Blick verfügbar**



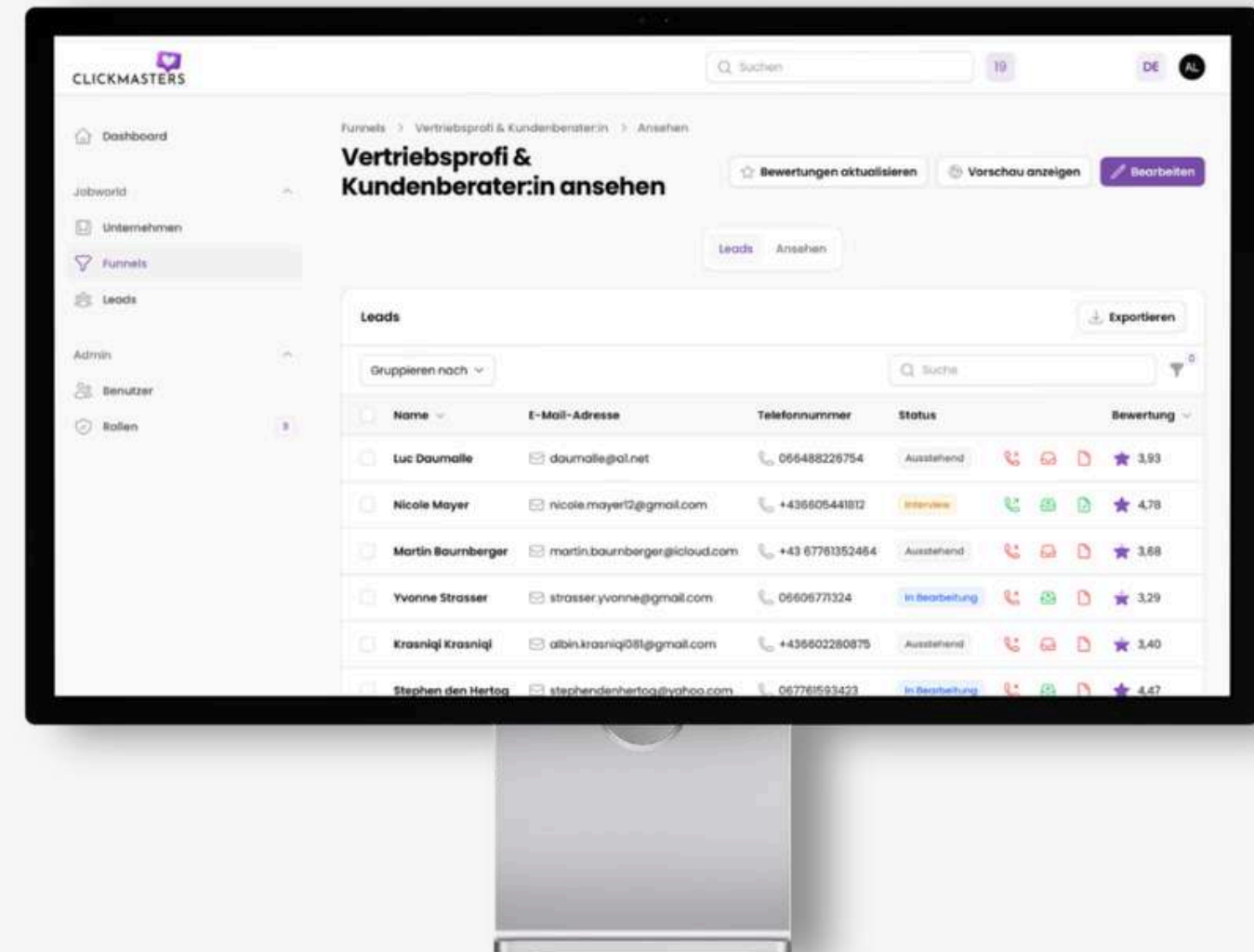
**Effektive & schnelle
Bearbeitung aller
Bewerbungen**



**Vorselektion durch
integriertes Bewertungs-system**



**Schnittstellen zu
allen gängigen HR-
Programmen
möglich**



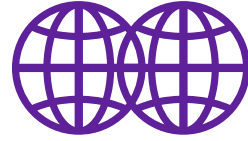
Unser USP = Ihre Vorteile



aktiv gelebter Datenschutz

Bei uns sind alle Daten sicher!

Mehr als nur 100% DSGVO! Wir nehmen unsere Verantwortung ernst – keine Kompromisse bei sensiblen Daten!



Know-How aus zwei Welten vereint

Marketing trifft Personalberatung

Wir verstehen Ihre Herausforderungen sehr gut und kreieren Kampagnen sowie Funnels voller KnowHow.



gestärkter Employer Brand & Werbewert

Mehr als nur ein Jobinserat

Wir sind keine Copy-Paste-Agentur! Wenn wir schon Jobs sichtbar machen, dann natürlich nur in Ihrem Brand!



erfolgreiche Candidate Journey

Spielerisch & barrierefrei bewerben

Eine spannende, ansprechende und einfache Bewerbungsmethode ist der Schlüssel zu den Top-Talenten.



qualifizierte und vorselektierte Leads

Erleichterung anstatt Mehrarbeit

Wir sorgen für Entlastung anstatt überfüllter Postfächer. Nur noch passende Leads auf einen Blick = Ihr Zeitersparnis!



kostensparend, schnell & effizient

Keine zusätzliche Budgetbelastung

Auch klassische Inserate kosten Geld – unsere Kampagnen kosten nicht mehr, minimieren aber die “Costs of Vacancy”



Gelebter Datenschutz bei Clickmasters – Sicherheit für Kunden & Bewerber:innen!



Clickmasters setzt auf höchste Datensicherheit durch **Datenhosting in Österreich**, wodurch alle Daten sicher innerhalb der EU bleiben.



Als gemeinsam Verantwortlicher gemäß DSGVO übernimmt Clickmasters aktiv Verantwortung, sodass **für Kunden keine Haftungsrisiken** entstehen.



Keine Drittanbieter-Tools – wir verwenden ausschließlich unsere eigene Software und behalten damit die volle Kontrolle über Datenschutz und Datensicherheit.



Bewerber:innen werden transparent informiert und eine **Einwilligung** zur Datenspeicherung und Verarbeitung wird **rechtskonform eingeholt**.

Mit Clickmasters setzen Sie auf höchste Datenschutzstandards – sicher, transparent und zukunftssicher!

Erfolg ersetzt alle Argumente



Herausforderung der BIG:

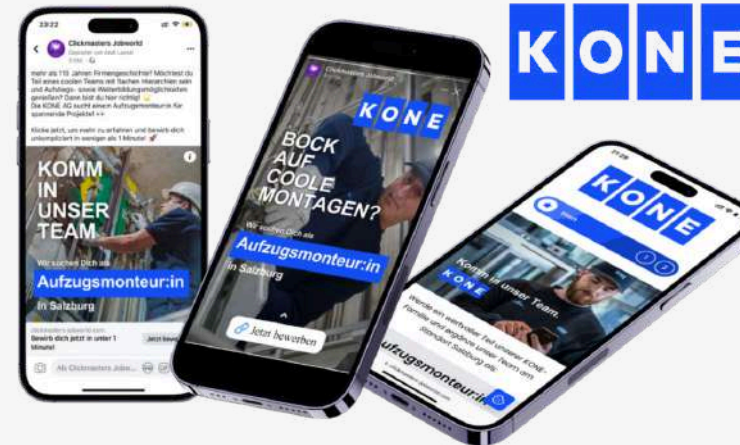
Rasch **Hochbautechniker** finden, die der BIG noch nicht bekannt sind – d.h. ganz neue Suchmethoden integrieren.

Clickmasters Kampagne:

Kampagnenlaufzeit 5 Wochen
Plattform: Meta
Qualifizierte Leads: 59

Ergebnis:

**alle 3 Positionen erfolgreich
besetzt & neue Talente im Pool
Dauer: 3-5 Wochen**



Herausforderung von KONE:

Aufzugsmonteure sind im Westen Österreichs nicht leicht zu finden – klassische Suchen waren erfolglos.

Clickmasters Kampagne:

Kampagnenlaufzeit 2 Wochen
Plattformen: Meta & TikTok
Qualifizierte Leads: 12

Ergebnis:

**Position erfolgreich besetzt
Dauer: 2 Wochen**



Herausforderung von Vyking:

Suche nach einem **Senior Backend Engineer** 18 Monate lang über viele Kanäle – auch Socials – erfolglos.

Clickmasters Kampagne:

Kampagnenlaufzeit 5 Wochen
Plattformen: Meta & LinkedIn
Qualifizierte Leads: 22

Ergebnis:

**Position erfolgreich besetzt
6 Top-Talente in Evidenz
Dauer: 5 Wochen**



Warum haben Sie sich für Clickmasters entschieden?



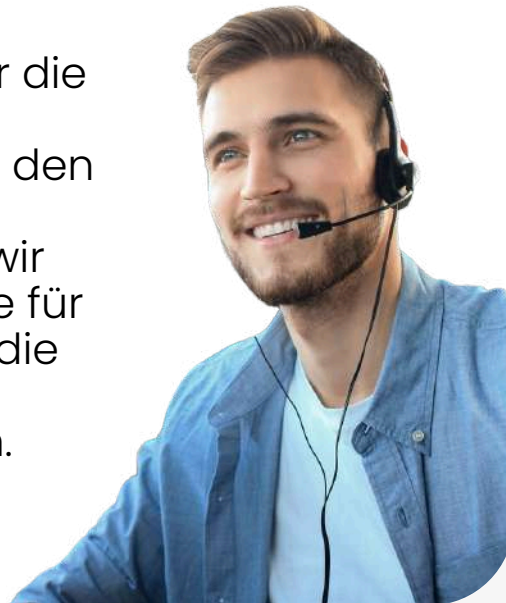
Scannen Sie die QR's und sehen Sie selbst auf unserem  YouTube -Kanal was Unternehmer:innen über uns sagen.

Maximale Entlastung & Nachhaltigkeit durch unser Zusatzangebot

Telefonservice

Leads verlässlich innerhalb von 48 Stunden nachfassen? Wir regeln das!

Falls Sie keine Ressourcen für die erste Kontaktaufnahme mit den Leads haben, übernehmen wir das sehr gerne für Sie und holen die Bewerbungsunterlagen ein.



Social Media Reels & Photo Shoot

Bilder, die sprechen. Videos, die fesseln.

Wir produzieren hochwertigen Content und setzen ihn in gezielten, erfolgreichen Social Recruiting Kampagnen ein.



Potential Profiling – Digitale Assessments

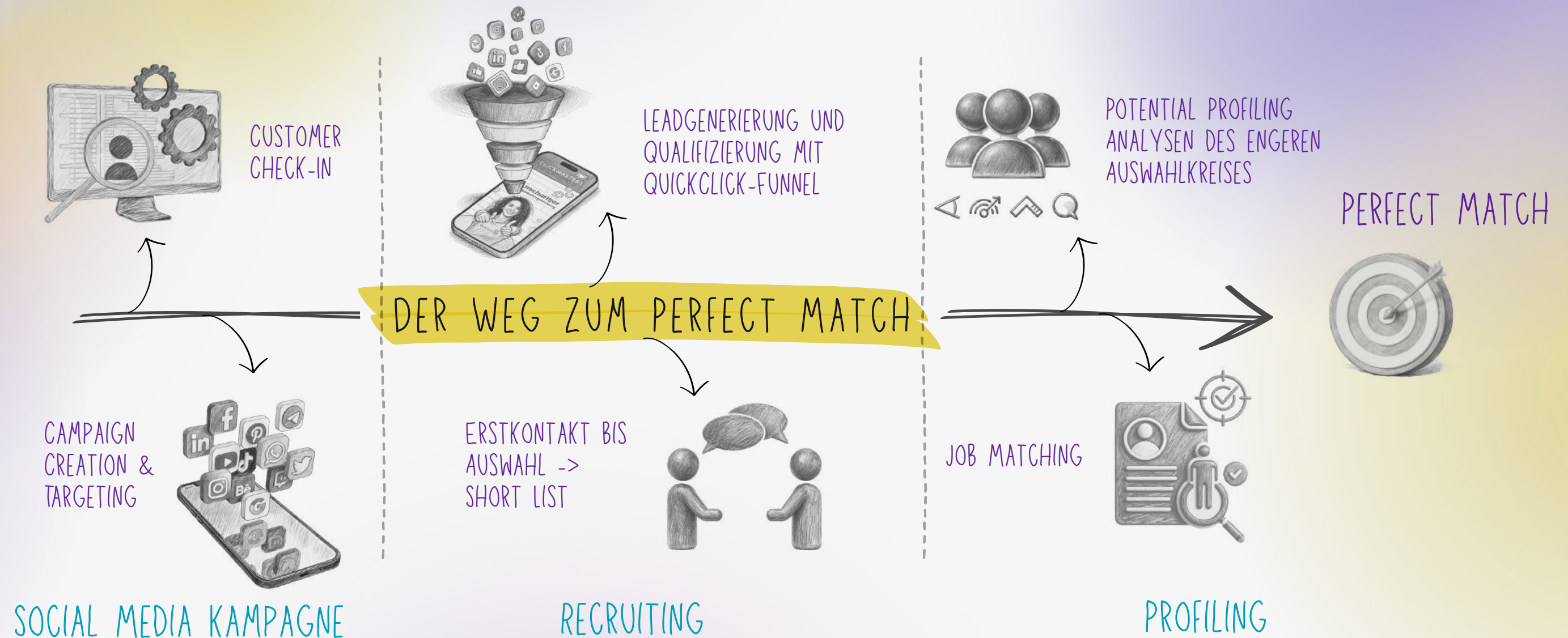
Nachhaltige und fundierte Besetzungen.

Wir machen Potenziale sichtbar, schaffen mehr Klarheit in Personalentscheidungen und helfen dabei, Menschen und Rollen fundierter zusammenzubringen.



Nähere Infos zu unserem ganzen Portfolio finden Sie auf unserer Website www.clickmasters.info

Clickmasters Recruiting-Workflow in der gelebten Praxis





Sind Sie und wir ein **Perfect Match?**



**Finden wir es doch heraus und
vereinbaren Sie gleich jetzt Ihr
persönliches Beratungsgespräch.**

Kompetenz und Leidenschaft in unseren Spezialgebieten

Online
Marketing

Employer
Branding

Social Funnel
Recruiting

Potential
Profiling

Video &
Photo



**Besuchen
Sie uns für
mehr Infos!**

www.clickmasters.info

